

2023

# 环境、社会及公司治理(ESG)报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

联泓新材料科技股份有限公司

股票简称：联泓新科

股票代码：003022



# 目录

<b>关于本报告 .....</b>	<b>1</b>
<b>1 走进联泓新科.....</b>	<b>2</b>
1.1 公司概况 .....	2
1.2 企业文化 .....	2
1.3 履责认可 .....	2
<b>2 可持续发展管理.....</b>	<b>4</b>
2.1 ESG 治理架构 .....	4
2.2 利益相关方 .....	4
2.3 实质性议题.....	6
<b>3 规范治理，强基固本 .....</b>	<b>7</b>
3.1 公司治理 .....	7
3.2 合规经营 .....	8
3.3 特色党建 .....	10
<b>4 品质经营，精益求精 .....</b>	<b>12</b>
4.1 做优主业 .....	12
4.2 创新驱动 .....	14
4.3 产品与服务 .....	16
4.4 供应链管理 .....	18
<b>5 安全环保，绿色运营 .....</b>	<b>19</b>
5.1 安全生产 .....	19
5.2 资源优化 .....	22
5.3 废弃物管理 .....	25
<b>6 以人为本，聚力前行 .....</b>	<b>28</b>
6.1 员工权益 .....	28
6.2 人才引进与发展 .....	29
6.3 员工关爱 .....	30
6.4 职业健康与安全 .....	31
<b>7 社会共建，构筑美好 .....</b>	<b>33</b>
7.1 乡村振兴 .....	33
7.2 助力教育 .....	34
7.3 爱心帮扶 .....	35
<b>报告索引及其他 .....</b>	<b>36</b>

## 关于本报告

本报告是联泓新材料科技股份有限公司 (简称“联泓新科”、“公司”) 独立发布的第一份《环境、社会及公司治理 (ESG) 报告》，旨在向各利益相关方呈现公司在环境、社会及公司治理等方面的管理实践，以及履行相关责任的工作表现。

### 时间范围：

本报告覆盖周期为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，为提高报告可读性，部分内容超出上述范围，溯及以往。

### 组织范围：

本报告内容覆盖联泓新科及主要子公司，与联泓新科 2023 年度报告披露范围一致。

### 编制依据：

本报告依据深圳证券交易所发布的《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》编制。

### 数据说明：

本报告的数据、案例均来自公司的内部文件、统计报告及履行相关责任情况的汇总和统计。如无特别说明，本报告所涉及货币金额以人民币为计量单位。

### 报告发布：

本报告已经公司董事会审议通过，并与公司 2023 年年度报告同步披露；如无特别说明，本报告中的相关概念、专业术语等释义与公司年度报告相关释义保持一致。

### 报告声明：

公司保证本报告内容不存在虚假记载、误导性陈述。

### 联系方式：

公司十分重视各利益相关方的意见和建议，并以此为基础持续完善报告，不断提升公司的环境、社会及公司治理表现。欢迎读者通过以下方式与公司联系：

地址：山东省滕州市木石镇驻地（木石工业园区）

电话：010-62509606

邮箱：levima@levima.cn

# 1 走进联泓新科



## 1.1 公司概况

联泓新科是一家新材料产品和解决方案供应商，专注于新材料产品的研发、生产与销售，为国家级高新技术企业、国家级“绿色工厂”。经过十余年的砥砺前行，公司从一片绿地成长为一家现代化高端新材料企业。2020年12月8日，公司在深圳证券交易所上市，股票简称“联泓新科”，股票代码“003022”。

联泓新科持续聚焦新材料方向，坚持创新驱动发展战略和绿色、低碳、共享、高质量的发展理念，关注国家需要和市场紧缺的高端新材料领域，重点在新能源材料、生物材料和其他特种精细材料等领域，进行高端化、差异化、精细化布局，旨在建设优秀的新材料平台型企业，打造在新材料若干细分领域领先的产业集群。公司 EVA 光伏胶膜料、EVA 电线电缆料、PP 薄壁注塑专用料、EOD 特种表面活性剂等主营产品在细分市场领域均处于行业领先地位，正在建设的 UHMWPE、PLA、电子特气、EVA (新一期)、PPC、POE 等多个新材料项目将陆续投产。

联泓新科采取自主研发与合作开发相结合的协同创新研发模式，拥有一支高水平的研发团队，设立了国内领先的先进高分子材料研发平台和特种精细材料合成与应用平台，建有生物工程平台、新型电池材料研发应用平台，掌握了多项核心技术，拥有多项具有国际国内领先水平的技术成果。截至 2023 年底，公司已获得授权专利 250 项，主持、参与制修订国家和行业标准 13 项，先后承担国家科技部 863 计划、重点研发计划，以及山东省重大科技创新工程等项目。

未来，联泓新科将持续专注于新材料产业和实体经济，将自身发展与推动新质生产力紧密结合，以创新为驱动力，为成为新材料领域的卓越企业而不懈努力，为推动中国制造业的发展与进步贡献力量。



## 1.2 企业文化

愿景：成为新材料领域的卓越企业

核心价值观：求实进取、创新专注、分享共赢



## 1.3 履责认可

依托领先的工艺技术、独特的产业布局与产品结构、高效的经营管理机制、优秀的

运营管理能力、突出的研发创新能力等核心竞争优势，联泓新科在行业和客户中树立了良好的口碑和品牌知名度。2023 年，公司获得主要荣誉：



公司董事长、总裁郑月明先生为第十三届及第十四届全国人大代表、第十三届全国工商联执委、第十四届山东省工商联副主席，2023 年获评：



公司股票已入选深证成指、深股通、富时罗素大盘股、中证 500、中证光伏产业指数名单及融资融券标的。

## 2 可持续发展管理



### 2.1 ESG 治理架构

为推进公司 ESG 工作，有效提升 ESG 信息披露质量，公司构建了自上而下的 ESG 治理架构。

机构	主要职责
董事会	负责领导和监督可持续发展工作。审议公司 ESG 发展战略、目标和制度，对 ESG 重大议题工作目标、信息披露等进行讨论、评估、审批，从而指引公司可持续发展的方向和路径。
公司 ESG 工作组	负责具体开展可持续发展工作。公司 ESG 工作组为公司内部柔性组织，由证券事务部牵头各相关部门及相关子公司组成，包括 HSE 部、审计部、人力行政部、公共关系部、供应物流部、财务资产部、技术部、成果转化部、研究院等，将可持续发展管理融入日常工作。ESG 工作组收集汇总各方意见和建议，传达并落实公司 ESG 方面的具体举措。
子公司 ESG 工作小组	负责本单位执行公司 ESG 相关政策，负责统计、上报本单位相关数据信息。



### 2.2 利益相关方

公司识别出的主要利益相关方有股东、政府及监管机构、客户、供应商、员工、环境与社区。公司始终重视利益相关方的关注和诉求，通过搭建常态化沟通机制保持沟通，了解各方诉求并及时采取行动，持续提升管理水平。

主要利益相关方	主要关注点	沟通方式与渠道
股东	公司治理 规范运行 经营业绩与回报 投资者权益保护 风险管理	股东大会 定期报告与临时公告 业绩说明会、路演、策略会、 电话、电子邮件 官方网站

主要利益相关方	主要关注点	沟通方式与渠道
政府及监管机构	遵守法律法规	政府咨询
	安全生产	信息披露
	依法纳税	专项汇报
	合规经营	工作会议
	绿色发展	申报纳税
	技术创新	项目审批
客户	产品质量	产品发布与展会
	技术服务	满意度调查
	权益保障	客户沟通与维护
供应商	信守承诺	供应商筛选与评审
	合作共赢	招投标及采购
	反舞弊	合同履行
员工	员工权益	工会
	职业健康与安全	企业文化活动
	发展与培训	员工座谈与培训
环境与社区	资源节约使用	节能减排
	排放与废弃物管理	技术改造与创新
	气候变化与绿色发展	环境保护与投入
	社区投资	公益及捐赠
	公益慈善	媒体沟通



## 2.3 实质性议题

通过全面梳理可持续发展工作要点与各利益相关方沟通反馈, 结合国家及行业政策, 立足自身发展战略, 参考深圳证券交易所现行监管规则和资本市场 ESG 评级等评估要素, 公司识别可持续发展实质性议题。从“对利益相关方影响的重要性”和“对公司经营发展影响的重要性”两个维度进行评估, 得出本报告重要的实质性议题。

项目	重要的实质性议题
环境 (E)	安全生产; 资源节约使用; 能源管理; 排放与废弃物管理; 气候变化与绿色发展
社会 (S)	员工权益; 职业健康与安全; 发展与培训; 公益慈善; 供应链管理; 产品质量
治理 (G)	公司治理; 合规经营; 投资者权益保护; 风险管理; 商业道德与反舞弊



## 3 规范治理，强基固本

完善的法人治理和规范运作机制是企业稳健发展的重要前提。联泓新科持续完善治理架构，优化风险管理及内部控制体系，促进公司可持续发展。

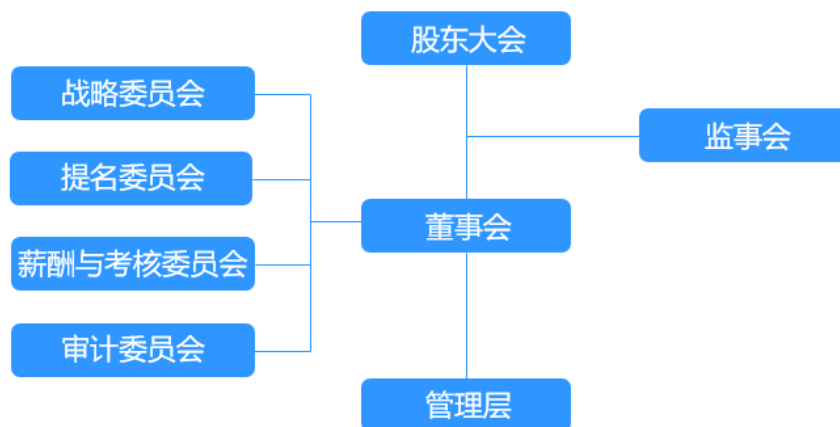


### 3.1 公司治理



#### 3.1.1 治理架构

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规和规范性文件的要求，制定《公司章程》，建立了以股东大会、董事会、监事会和管理层为主体的决策、监督、经营管理体系。公司持续完善相关治理制度，规范“三会一层”运作，制定了《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《独立董事工作制度》等规章制度，并参照实施，确保科学决策、高效运营，不断提升管理水平。



#### 股东大会

股东大会为公司的最高权力机构，决定公司的重大事项，是股东行使合法权利的重要途径。公司平等对待所有股东，切实保障全体股东尤其是中小股东对公司重大事项的知情权、参与权和表决权。

2023 年，公司共召开股东大会 6 次，审议通过议案 24 项。

#### 董事会

董事会为公司的执行机构，依法执行股东大会的决议，对股东大会负责。董事任职期间均能充分行使权利、履行义务和责任，积极维护公司和全体股东的合法权益。截至

报告期末，公司董事会由 8 名董事组成，其中独立董事 3 名，女性董事 2 名。公司重视董事会成员的专业经验、多元化背景；现任董事有博士学位董事 1 名、硕士学位董事 7 名，来自化工新材料、财务、法律等多个专业领域，均具备丰富的行业经验，能够以更全面的视角审视公司决策水平，促进公司高质量发展，提高董事会决策的科学性。

2023 年，公司召开董事会会议 8 次，审议通过议案 40 项。

## 监事会

监事会为公司的监督机构，在股东大会授予权限内，负责对公司财务和董事、高级管理人员履职的合法合规性进行监督，保护股东合法权益。监事会由 3 名监事组成，其中职工代表监事 1 名。

2023 年，公司召开监事会会议 6 次，审议通过议案 27 项。

### 3.1.2 信息披露

公司高度重视信息披露的合规透明，严格按照相关法律法规、规范性文件，以及《公司章程》《信息披露管理办法》等规定，真实、准确、完整、及时、公平地进行信息披露，保障所有股东平等获知公司信息。在合规披露的基础上，通过自愿性信息披露，促进全体投资者及时了解公司经营情况。同时，公司持续提升信息披露人员的责任意识，积极参与监管部门信息披露专项培训，不断强化内幕信息日常管理和法规学习，切实防范信息披露风险，公司信息披露质量不断提高。

2023 年，公司发布公告 129 项，涉及定期报告、利润分配、向特定对象发行股票、对外投资等事项，无重大遗漏、错误，不存在补充、更正情形。公司连续两年在深圳证券交易所信息披露考核中获得最高的 A 级评价。

### 3.1.3 投资者权益保护

公司高度重视投资者权益保障，坚持与股东共享公司发展成果，在《公司章程》等规定中明晰了现金分红事项的标准和比例、决策程序和机制、利润分配的形式，并严格执行。公司按需召集、召开股东大会，确保全体股东对公司重大事项决策充分参与，均有充分表达意见和诉求的机会，股东尤其是中小股东的合法权益得到充分维护。自上市以来，公司以实际行动回馈股东，坚持每年实施现金分红，切实履行自身的社会责任与义务。

2023 年，公司实施完成 2022 年度权益分派，以总股本 1,335,568,000 股为基数，

向全体股东每 10 股送红利 2 元，共计派发现金红利 267,113,600 元，股利支付率为 30.84%。

公司持续加强与投资者的沟通交流，制定《投资者关系管理制度》，指定专门部门及人员负责投资者关系管理工作，充分维护投资者的合法权益。公司积极通过互动易、热线电话、业绩说明会、调研路演、官网投教平台等多种形式与各类投资者开展全方位、多层次互动，增进投资者对公司的了解和认同，树立良好的资本市场形象，并认真聆听投资者的意见和建议，持续提升公司治理，实现投资者利益与公司利益的共进共赢。

2023 年，公司召开业绩说明会 1 次，完成互动易问答 59 题，接听投资者热线电话百余次。



## 3.2 合规经营



### 3.2.1 风险管理与内部控制体系

公司高度重视风险管理及内控体系搭建，按照《企业内部控制基本规范》《企业内部控制配套指引》等相关要求，建立并持续提升风险管理与内部控制体系，出台《内部控制手册》等多项规章制度并持续完善，落实风险管控目标，建设形成协调统一、垂直一体，能够覆盖公司生产、经营、财务、资金各方面并形成有效监督的内部控制体系，保障公司合规经营。公司董事会通过审计委员会监督公司风险管理及内部控制的有效性，下设内部审计机构公司审计部，配备专职审计人员，依照国家有关法律法规和政策以及公司内部管理有关规定，开展独立客观的监督、评价工作。

2023 年，公司持续健全内部控制体系和深化全面风险管理工作，根据业务发展及相应组织架构的调整，更新修订规章制度 53 项、业务管理流程 82 条；对 4 家控股子公司开展“内控体系梳理提升”工作，评估管控现状，分析管控关键环节，促进管控体系完善；针对工程设备日常维修签证的审核、原材料入库环节的检查等环节，开展专项风险排查；重新修订《保密管理办法》，明确各业务保密管理细节；组织各部门、各子公司编制《保密清单》，针对每条保密事项总结具体措施，全面提高公司保密管理水平。公司内部控制制度建设及有效性评价情况，详见公司披露的《2023 年度内部控制评价报告》。



### 3.2.2 廉洁建设

公司积极构建企业廉洁建设体系，严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《关

于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等有关法律法规，对任何形式的贿赂和贪污行为坚持零容忍态度，通过建立健全反舞弊制度，持续完善内部工作流程和机制，坚决打击违法违规违纪行为，杜绝一切贪污腐败行为，不断完善监督举报渠道，营造诚信廉洁的良好风气。

公司内部制定实施《反舞弊管理办法》，明确各项具体的反舞弊措施。通过重点岗位专项审计、新员工入职培训、日常宣传教育等方式，在内部强化廉洁建设。同时，公司持续开展廉洁教育宣传，不断提高员工廉洁自律意识。公司内部线上培训平台上线《企业合规与廉洁自律》课程，重点梳理实际工作中廉洁自律的风险点，列举相关案例，积极开展反腐倡廉教育活动，注重从源头上预防和杜绝腐败行为的发生，提升全员廉洁风险防范意识。

公司制定并完善《采购管理制度》《供应商管理制度》《招标管理办法》《询比价及议价采购管理办法》等制度，并与供应商、客户签订《廉洁从业约定书》，建立廉洁合作关系。2023 年，公司针对招标采购、物流仓储、资金支出等重点环节进行重点核查，开展专项内控提升工作，提升具体业务操作的规范性。

公司审计部负责内部审计及反舞弊相关具体工作，在日常工作中保持内部及外部举报渠道畅通，如有涉及公司员工的违法违规线索，员工、供应商、客户等可通过公司举报电话、电子邮箱、现场等渠道进行举报。对于举报线索，公司均在规定时间内进行初步审核和处理，并及时向举报人反馈，确保整个举报处理程序的透明和公正。



### 3.3 特色党建

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传党的二十大精神，坚定“凝聚力量、踔厉奋发”的信念，提升工作实效，以高质量党建促进企业高质量发展，实现将党建工作与公司治理有效融合。

#### 健全党建体系

公司依据《中国共产党章程》，设立联泓新科滕州基地中心党委，公司共有 7 个党支部。2023 年，公司党委按要求及时完成党委换届、支部换届以及工会换届等工作，办理工会法人资格证及开通工会财务帐户，为合规开展党建工作提供了有力的组织保障；公司持续做好党员队伍建设，至 2023 年底，党员合计 244 名，全年新增入党积极分子 8 名，按组织程序发展党员 5 名，预备党员转正 6 名，为党组织不断注入新鲜血液；评

选表彰优秀共产党员 10 人次，突出示范引领作用。

### 丰富党建活动

2023 年，公司开展形式多样的党建活动，组织党员干部和骨干员工参观遵义会议会址纪念馆，学习《遵义会议精神永放光芒》党课；组织党员干部赴徐州淮海战役烈士陵园红色基地开展“不忘初心担使命 踔厉奋发启新程”主题教育，并举行优秀共产党员表彰仪式；开展项目建设现场“主题教育进项目，泓心聚力促发展”党员学习活动；组织各地党员开展“凝心聚力当先锋，深度融入促发展”活动，先后收到“我为发展提建议”65 条、“履职尽责亮承诺”32 份、“党员创新在行动”具体行动内容 20 项。通过将党建工作融入工作中，充分发挥了党员先锋模范作用，激发党员干部的凝聚力、创造力和战斗力，精益求精对待生产经营中每一项工作、每一个工作流程，实现党建工作与业务紧密结合。



## 4 品质经营，精益求精

联泓新科聚焦主业，深耕价值，将创新作为长期驱动力，与客户、供应商携手共赢，以稳健经营和高质量发展回报投资者信任。



### 4.1 做优主业

作为新材料产品和解决方案供应商，公司持续聚焦新材料方向，坚持创新驱动发展战略和绿色、低碳、共享、高质量的发展理念，关注国家需要和市场紧缺的高端新材料领域，重点在新能源材料、生物材料和其他特种精细材料等领域，进行高端化、差异化、精细化布局，旨在建设优秀的新材料平台型企业，打造在新材料若干细分领域领先的产业集群。



#### 4.1.1 新能源材料领域：公司是 EVA 光伏胶膜料行业领先企业，并深度布局 POE 材料及新能源锂电系列材料

公司在国内率先开发出 EVA 光伏胶膜料，拥有丰富的 EVA 生产运营管理经验，产品质量优异，品牌认可度高。公司 EVA 产品现有产能超过 15 万吨/年，装置采用 ExxonMobil 釜式法工艺技术，在建产能 20 万吨/年，计划于 2025 年投产，装置采用 LyondellBasell 管式法工艺技术，两套装置均主要生产附加值较高的光伏胶膜料等产品。2025 年后，公司 EVA 产能将超过 35 万吨/年，将同时拥有全球领先的管式法工艺和釜式法工艺两套生产装置，有利于提高生产操作弹性，灵活布局产品结构。此外，公司 9 万吨/年 VA 装置已于 2024 年 1 月一次开车成功，实现了现有 EVA 装置原料完全自供，并将充分保障在建的 20 万吨/年 EVA 装置的 VA 原料稳定供应，进一步降低生产成本。

公司在保持现有 EVA 产品竞争优势的同时，积极布局 POE 业务，规划建设 30 万吨/年 POE 项目，生产 POE 光伏胶膜料、增韧料等系列高端烯烃材料产品，其中一期 10 万吨/年 POE 项目预计于 2025 年建成投产。未来公司将同时拥有 EVA 与 POE 两大主流光伏胶膜料产品，进一步丰富公司在新能源光伏材料领域的布局，增强核心竞争优势。

公司已布局 UHMWPE、碳酸酯锂电溶剂、锂电添加剂等新能源锂电系列材料，未来将形成多品类锂电材料的产业布局，协同优势显著。公司 2 万吨/年 UHMWPE 装置采用合作开发的新型连续法工艺技术，产品质量优异、稳定性好，产品定位高端，装置将于 2024 年投产；10 万吨/年碳酸酯锂电溶剂项目所需主要原料 EO、二氧化碳均为

公司自产，与现有产业链深度协同，有利于资源的循环与综合利用；锂电添加剂项目 4000 吨/年 VC 装置计划于 2024 年建成投产，产品具备技术优势和产业链优势。

公司持续关注新能源电池行业的发展趋势和动态，加大对新能源电池关键材料新产品研发力度与投资布局，完善新型电池材料的合成及研发应用平台，开展新型电池材料的研发创新。报告期内，公司与北京卫蓝新能源科技有限公司合资成立控股子公司联泓卫蓝，开展固态电池、半固态电池等新型电池关键功能材料的开发、生产、销售，进一步丰富公司新能源电池材料领域的产品体系，完善公司新能源业务布局。公司完成对温州钠术新能源科技有限公司 15% 股权的投资，布局钠离子电池及相关材料。

#### 4.1.2 生物材料领域：公司依托自主开发技术，加快实施 PLA、PPC 等多品类绿色低碳转型产业项目，产业链优势突出

PLA 等生物基材料及塑料制品已被国家发展改革委、工业和信息化部、证监会、国家能源局等部门列入《绿色低碳转型产业指导目录（2024 年版）》，发展前景良好。公司在建的“生物可降解材料聚乳酸项目”采用自主开发的“淀粉—高光纯乳酸—高光纯丙交酯—聚乳酸”全产业链技术，产品 PLA 具有分子量可控、光纯度高、耐热性及力学性能优异、完全生物降解等特点，其中一期 10 万吨/年乳酸装置、4 万吨/年 PLA 装置计划于 2024 年上半年建成投产。

PPC 产品是环境友好型可降解地膜的重要原料，属于国家推动绿色农业发展的新兴产业之一，发展空间广阔。公司 PPC 项目采用与中国科学院相关院所共同开发的最新一代催化剂技术，产品主要原料之一为二氧化碳，在自然条件下可以完全降解，且具有刚韧平衡性好、阻隔性好、透明度高等优点。基于上述产品和技术，公司与中国科学院相关院所共同申报的“超临界聚合制备生物降解二氧化碳基塑料的研发与工业化示范”课题被国家科学技术部列入国家重点研发计划。公司在建的 5 万吨/年 PPC 装置计划于 2025 年建成投产，与现有生产基地以及产业链充分协同，可实现资源的循环与综合利用，产业链一体化优势明显。

与此同时，公司积极开展生物可降解材料化学循环回用关键技术的研发，开发生物基化学品酶催化及分离提纯技术，推进新型生物基代糖等其他新型生物材料技术开发、产业化进程。

#### 4.1.3 PP 专用料领域：公司深耕细分市场多年，产品认可度高，位居国内前列

公司现有 PP 装置全部生产 PP 高端专用料产品，其中 PP 薄壁注塑专用料产品市场占有率和影响力持续居于国内领先水平；PP 高熔无规共聚专用料市场认可度高，行业影响力较大，为该领域主流供应商。公司将持续开发高附加值 PP 专用料品类，进一步巩固和提升产品竞争力。

#### 4.1.4 特种精细材料领域：公司重点布局高纯电子特气，并持续拓展高毛利 EOD 系列产品

作为中国精细化工百强企业，公司掌握多项超高纯电子气体制备技术，拥有完全自主知识产权，生产经验丰富，产品开发能力强，尤其在电子级氯化氢和氯气产品方面技术优势突出，产品质量优异且已导入主流下游客户，在建的 1 万吨/年电子特气项目计划于 2024 年上半年建成投产。未来公司将继续加大在超高纯电子特气和湿电子化学品领域的投资，进一步扩充产能，丰富产品品类，持续提升在细分领域的竞争力。

公司已建成国内领先的烷氧基化研发平台，在 EOD 催化剂、特种聚醚新产品开发等方面构建了差异化的研发优势。公司 EOD 装置采用国际领先的烷氧基化生产工艺，产品紧贴消费升级趋势，聚焦高端化学品市场，持续开发绿色低碳、高毛利的特种表面活性剂，已累计开发出 EOD 产品 30 多个系列，实现产业化产品 100 余个。

## 4.2 创新驱动

### 4.2.1 创新体系建设

公司坚持创新驱动发展战略，构建自主研发与合作研发相结合的创新研发模式，拥有高水平的研发团队。公司为山东省“省级技术中心”，建立了国内领先的先进高分子材料研发平台和特种精细材料合成与应用平台，建有生物工程、新型电池材料合成及研发应用平台，进行新技术、新项目、新工艺合作开发。公司持续加强与中国科学院等科研院所、国内高等院校的合作与交流，充实化工新材料领域的研究力量和创新资源，进行创新成果转化。

2023 年，公司成立创新委员会，整合内部研究院、战略投资、成果转化等创新资源，进一步优化公司协同创新体系，精准把握公司创新发展方向，有效推进公司新产业投资布局和创新成果转化。



公司现拥有国家高新技术企业 5 家 (含公司及子公司), 其中联泓研究院于报告期内首次通过高新技术企业认定, 公司的研发创新能力、技术水平及行业地位得到持续认可。在创新平台建设方面, 联泓研究院先后获得了江苏省外国专家工作室、江苏省民营科技企业、科技型中小企业、专精特新中小企业等资质。



#### 4.2.2 创新成果积累

公司掌握多项核心技术, 拥有多项具有国际国内领先水平的技术成果。报告期内, 公司紧扣发展战略, 加速在新能源材料、生物材料及其他特种精细材料等方向的自主研发创新; 加强与高校、科研院所协同创新, 就锂电材料、生物基材料及高端聚烯烃材料等新产品方向开展合作, 并取得阶段性成果。2023 年, 公司新增专利 35 项, 其中发明专利申请 17 项; 截至 2023 年底, 公司共拥有授权专利 250 项, 其中发明专利 85 项。

新能源材料方向, 公司继续加大对新能源材料产品研发力度, 完善新型电池材料的合成及应用评价平台, 建设软包电池测试平台, 开发固态电池、半固态电池等新型电池关键功能材料并完成多个锂电材料小试工艺开发。2023 年, 公司与惠生 (中国) 投资有限公司共同投资设立了联泓惠生, 专注于生产 POE 光伏胶膜料、增韧料等高端产品; 公司设立控股子公司联泓卫蓝, 开展固态电池、半固态电池等新型电池关键功能材料的开发, 进一步丰富公司新能源电池材料领域的产品体系, 完善公司新能源业务布局。

生物材料方向, 公司开展生物可降解材料化学循环回用关键技术的研发, 开发生物基化学品酶催化及分离提纯技术, 推进新型生物基代糖等其他新型生物材料技术开发、产业化进程。

其他特种精细材料方向, 公司为中国精细化工百强企业, 已建成国内领先的烷氧基化研发平台, 在 EOD 催化剂、特种聚醚新产品、电子特气开发等方面构建了差异化的研发优势, 持续开发绿色低碳、高毛利的特种表面活性剂。公司完成光伏加工切割液聚醚、光伏润湿剂等高端产品开发, 搭建复合精馏和量化计算平台, 进行多品种电子级特种气体工艺技术开发, 已累计开发出 EOD 产品 30 多个系列, 实现产业化产品 100 余个。2023 年, 公司完成 13 个新产品/新工艺的实验室研发、17 个新产品的生产工艺开发、13 个新产品的产业化。

2023 年, 公司不断挖潜增效, 实施了多项技术攻关项目。公司“高收率烯烃催化裂解技术的创制与工业应用”技术成果荣获“中国石化科学技术进步奖一等奖”; 组织开展 EVA 装置运行周期攻关优化, 2023 年 EVA 产量同比增加 13%; 完成 PP 生产成本优化及 PP 二反装置提负荷攻关, 不断摸索新产品开发及降本路径; 通过开展对标管理, 制定“甲醇制烯烃 (MTO) 装置甲醇预热改造”、“EO 精制塔回流比优化”等提升方案, 降低运行成本; 挖潜实施多项节能降耗措施, 蒸汽消耗比上年同口径降低 7%; 新建脱盐水联通、蒸汽联通管网, 进一步发挥公司与联泓化学的协同效应, 实现降本增效。



### 4.3 产品与服务

公司以“追求卓越、持续提升”为质量方针和管理理念, 严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《质量管理体系要求》等国家法规及标准的要求, 制定有《质量管理办法》《技术标准管理办法》《关键工序及质量控制点管理办法》等多项内部制度和产品质量标准, 并以此为基础开展全流程的质量管理工作。公司十分重视产品的长期性质量管理, 持续完善提升质量管理水平, 将质量控制措施贯穿至生产运营各环节, 致力于打造可靠、稳定、优质的产品。2023 年, 公司入选山东省工信厅“2023 年山东省管理标杆企业”名单。

公司管理层负责质量决策、领导和推进统筹规划, 人力部门负责公司人员能力评价及职工培训管理; 生产管理部门负责公司生产全过程实物质量管理、检验管理、工艺技术管理; 设备管理部门负责生产设备、电气仪表及基础设施管理; 检验检测部门负责公司原料、过程、成品质量分析化验及检验管理。

公司质量管理体系已通过 ISO9001 认证，并组织发布《联泓新材料科技股份有限公司质量信用报告》，展示公司在质量管理、产品质量责任、质量诚信等方面的理念、制度、措施及取得的成效。



公司重视提升低碳、环保的绿色产品布局，把握清洁能源发展机遇，大力开发具有使用端减排效益的新材料产品。公司是国内 EVA 领域的领先企业，为国家级“绿色工厂”，每天生产的 EVA 光伏胶膜料可以满足约 96MW 光伏装机需求，支持约 1.4 亿 kWh 的光伏发电量。

公司主要产品之一的 EOD 特种表面活性剂可应用于高效浓缩洗涤产品，较普通洗涤产品相比，去污力更强、体积更小，使得生产、包装、仓储、运输的成本更低、碳排放量更少。未来，公司将陆续投产 EVA 光伏胶膜料、锂电添加剂材料、锂电隔膜材料、POE 等新能源材料项目以及 PLA、PPC 等生物可降解材料项目，以低碳新材料产品赋能绿色生态。

公司坚持以客户为中心，注重聆听客户的反馈和建议，不断提升客户的满意度，促进产品和服务可持续效益的提升，在客户群体中形成了良好的口碑和品牌影响力。公司制定了《产品包装、标识和可追溯性管理办法》等制度，确保产品和服务在宣传、营销、使用和售后等方面如实描述产品的性能和特点。公司将售后服务纳入公司质量管理体系，制定产品质量管理、检验和回收相关标准，从质量端入手提供满足客户需求的产品。公司建立客户满意度评价管理制度，开展年度和不定期客户满意度调研与分析工作，根据客户满意度信息进行针对性的完善与提升。



## 4.4 供应链管理

公司制定《物资采购管理办法》《供应商管理办法》《物资采购技术协议签订管理办法》《重要物资采购绩效分析管理办法》《招标管理办法》等制度，形成覆盖供应商筛选准入、分级管理、考核评价、淘汰替换的全流程管理体系，在降低采购风险的同时将管理资源和实际供应需求相匹配，从而遴选出稳定高效的供应商梯队。

### 资格审查及准入

在资格审查及准入方面，公司对供应商的营业执照、安全生产许可证、三体系认证证书等相关资质文件进行严格的审核，并通过“国家企业信用信息公示系统”网站审查供应商基础信息、行政处罚信息、经营异常信息等情况。

### 物资采购

在物资采购方面，签订物资采购合同，明确约定标的物的规格型号、价格、交期、付款方式、违约责任。此外，在采购合同中增加反商业贿赂条款，以规范交易行为，维护公平竞争，预防商业贿赂。

### 考核与评价

在考核与评价方面，公司每年度对供应商的技术能力、产品质量、售后服务、合作态度、交货期及产品价格等方面进行全方位的打分考评，不定期对重点供应商进行实地动态考察。此外，在考评中加入环境、社会、道德相关标准，包括供应商环境管理体系、职业健康管理体系、廉洁建设等要求。

## 5 安全环保，绿色运营



### 5.1 安全生产

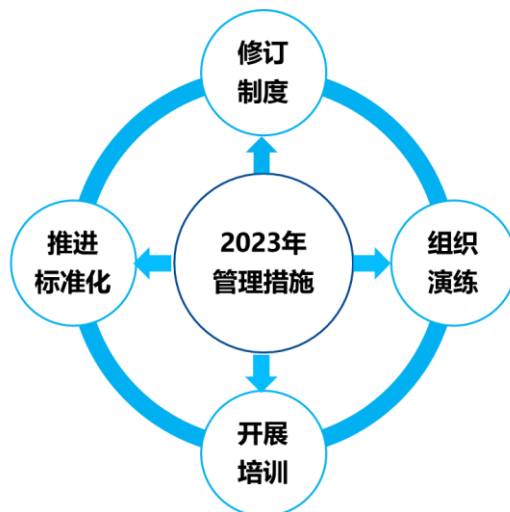
公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国突发事件应对法》《安全生产许可证条例》《危险化学品安全管理条例》《特种设备安全监察条例》等法律法规和相关政策要求，建立了完善的安全生产管理体系。同时，积极推进“风险分级管控和隐患排查治理”双重事故预防体系建设，以风险管控为核心，落实全员隐患排查治理，认真抓好环保管理工作，持续提升公司安全治理和环保管理的水平。

公司制定了“安全第一，预防为主，综合治理”为核心的企业安全生产方针，确立了“零责任事故，零人身伤害，零环境损害”的安全生产目标，以零容忍的态度对待一切不安全行为。

公司成立了安全生产委员会，全面负责公司日常生产经营活动和安全生产工作的决策，任命了安全总监并设立了专职的安全环保管理机构，按照法规足额设置了专职安全、环保管理人员，并在各生产装置设置兼职安全环保管理人员。

公司重视安全生产系统建设，积极推动“机械化、自动化”改造，实施自控提升项目，实现远程自动操控；通过 APC/RTO（先进控制/实时优化系统）、自动设备在线监测等技术实现生产工艺安全稳定控制和设备故障预知性监测预警维护，保障生产装置安全稳定运行；建设安全信息化系统，包含风险隐患管理、特殊作业、人员自动定位、智能视频监控、培训教育、承包商管理等功能模块。

#### 2023 年，公司在安全生产方面的主要管理措施：



### 措施一：修订更新安全管理制度

- 公司依据最新法律法规对相关管理制度进行修订完善，夯实安全管理基础，全年共修订 15 项安全管理制度；
- 公司组织修订安全生产事故综合应急预案、专项应急预案及现场处置方案，并于 2023 年 11 月完成了各级预案备案。

### 措施二：持续推进安全标准化建设、信息化改造，获得良好评级

- 公司顺利通过二级安全生产标准化验收；
- 公司安全信息化建设顺利通过验收，取得良好等级；
- 公司及子公司联泓化学在山东省化工和危险化学品企业分级分类评估工作中，均被评为良好等级；
- 公司化工生产安全信息化管理解决方案获评“山东省化工产业智能化改造优秀解决方案”。

### 措施三：组织开展各项应急演练，提升公司应急处置能力

- 公司及子公司以提高安全意识、认知水平为基础，组织开展综合应急演练 4 次，专项预案演练 21 次，现场处置方案演练 600 余次。通过各项应急演练，提高认识，以练促防，把演练当成实践，强化各级人员应急处置职责，提升相关人员在事故现场的研判能力与行动能力，提高全员应急救援能力，防止和减少次生事故的发生。



#### 措施四：持续开展安全培训，提升员工安全技能

- 公司按照年度培训计划开展日常安全培训，做到各类人员取证率 100%、员工培训合格率 100%；
- 针对新发布的相关法律法规，公司及时进行培训宣贯，开展符合性评价工作；
- 公司实行安全生产晨会制度，利用晨会贯彻上级会议精神和通知要求，学习事故案例，强调注意事项，布置安全生产工作；同时，每季度组织开展安全委员会会议，梳理、总结安全工作，推动安全生产管理的持续改进；
- 积极组织开展全员警示教育，通过提升员工安全意识和自我管理技能，形成全员参与为特点的安全管理组织，建立持续改进机制，将安全管理渗透到全面业务管理中。

### 2023 年，公司在安全生产方面的具体实践案例：

#### 案例一

#### 组织安全生产月活动

2023 年 6 月，公司开展“安全生产月”行动，组织开展了应急演练、隐患排查、安全培训以及知识竞赛、演讲等一系列内容丰富、形式多样的“安全生产月”活动，推动全员加强安全意识，落实安全举措，形成人人讲安全、个个会应急的良好氛围。

#### 开展安全管理分享会

2023 年 9 月，公司组织安全形势评估、分析、改进和化工过程安全管理理念分享会，生产部门副部长及以上管理人员、部分主要装置骨干近 90 余人参加了本次培训。通过分享会，结合全国危险化学品企业主要负责人落实安全生产主体责任培训班的学习成果，对照《化工过程安全管理导则》各要素和公司、子公司联泓化学分类分级结果逐项进行分析，公司提出了进一步优化升级措施和要求，为加强生产部门安全绩效管理，全力做好安全生产工作明确方向和指导。

#### 案例二



## 5.2 资源优化

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国水法》等相关法律法规，制定了《能源管理办法》等相关制度，密切关注资源和能源使用效率，对资源和能源的合理利用进行了规范要求。公司从节能技改、碳排放控制、水资源回收利用等方面不断推进资源优化、节能降耗的创新和实践。



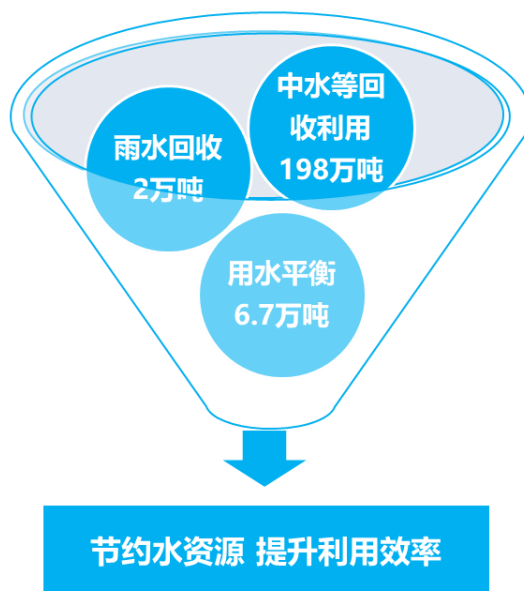
### 5.2.1 水资源管理

公司用水来源包括原水、污水再使用水、市政供水、雨水收集。

公司建立用水、节水、治污、计量考核工作机制，明确分工，落实责任，实现考核的制度化、规范化管理。公司每月对水系统运行状况进行供水质量总结，并分析优化相关指标；每月进行经济核算分析，分析比对各装置水耗情况，对异常数据找出原因，确保水量达到可控状态。

公司及子公司联泓化学均为山东省节水型企业。2023 年，公司持续开展装置凝结水回收利用、中水回用利用、雨水回收利用，强化装置设备的节水措施。

### 2023 年，公司开展的节水措施及取得的成果：





## 案例一

**公司及子公司采取各类举措节约用水**

公司通过装置凝结水回收利用，实际回收水量为 87 万吨；通过中水回用利用设施，提供再生水利用率，中水回用量为 111 万吨，占新鲜水比例约 21%；通过敷设雨水回收管道，雨季时将雨水回收至循环水系统作为补水使用，共计回收雨水 2 万吨；公司与子公司联泓化学实现脱盐水联通互供，全年互供除盐水 6.7 万吨，进一步优化用水平衡。

此外，子公司联泓化学通过循环水系统、工业冷却水系统、储水设备系统、供热系统等设施设备技术升级改造和工艺优化，进一步节约水资源，降低水资源消耗。

**积极开展节能培训，提高员工节水意识**

## 案例二

公司及子公司先后组织能源管理体系培训、节能技术交流，拓展节能思路，推行新技术应用，不断提高节能意识。2023 年 9 月 8 日，子公司联泓化学组织质量、能源管理手册宣贯培训；2023 年 10 月 13 日，组织能源计量培训，不断加强资源管理，提升节约使用意识和技能水平。

**5.2.2 碳排放管理**

公司坚持绿色低碳发展理念，密切关注全球气候变化态势及国内气候相关最新政策要求，并从公司战略与产业布局出发，积极落实“碳达峰、碳中和”目标，开展节能降碳工作，就气候变化可能带来的重大影响进行识别并开展行动，并按要求披露。

## 2023 年，公司开展的减碳降碳措施：

### 措施一：编制产品碳足迹报告

为应对气候变化，加强主要产品碳足迹核算评价工作，公司委托第三方公司编制了核心产品碳足迹报告，明确了吨产品“从摇篮到大门”过程中的碳排放量，对核心产品生产全过程开展碳足迹管理，进一步提升产品碳排放管理。

### 措施二：通过技术优化升级改造，降低碳排放

公司与子公司联泓化学通过技能升级改造，双方互供蒸汽消耗 7.4 万吨，减少对外蒸汽采购量，折合减少二氧化碳排放量 2.3 万吨；子公司联泓化学通过实施技术优化升级改造，并通过外售二氧化碳等措施，实现二氧化碳减排约 23 万吨。

### 措施三：积极布局新能源、固碳项目，发展循环经济

公司积极布局新能源、固碳项目，公司碳酸酯项目、PPC 项目以自产二氧化碳为主要原料，与现有产业链有效协同，在实现原料自供的同时降低产业链碳排放，兼顾绿色效益和经济效益。

## 5.2.3 能源管理

公司主要使用的能源分为直接能源和间接能源。其中，直接能源包括煤炭、柴油、汽油；间接能源包括电力、热力。

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规和相关规定。秉持绿色低碳、可持续的高质量发展理念，公司制定能源管理相关制度，持续提高能源使用管理能力，促进能源的高效利用、节约使用和循环使用，公司对主要能源使用情况进行定期统计，并按照制度管理要求成立了日常能源管理职能机构，对年度能源进行自查。

## 2023 年，公司在能源管理体系建设方面的进展：

项目	主要进展
制度修订	2023 年，公司先后修订发布《能源管理办法》、《一体化管理手册》，推动实现管理手册的融合。
体系认证	2023 年，公司及子公司联泓化学先后顺利通过第三方能源管理体系监督审核，运行良好。

在减少能源消耗方面，公司注重加强和完善重点耗电设备管理，规范设备操作，合理安排生产作业计划，加强设备运行维护和点检，推广和使用节约类型的机器设备。

在具体措施上，公司主要通过设备技术改造、节能意识提升等方式，不断完善能源管理体系建设，提高资源利用效率，以减少蒸汽、煤炭、电能等消耗。

## 2023 年，公司在能源节约使用方面的措施：

### 措施一：通过技术升级、一体化管理，推动节能降耗

- 公司通过技术攻关、工艺优化并使用 MTO 级甲醇，减少蒸汽用量；同时，新建脱盐水联通、蒸汽联通管网，进一步实现公司与子公司联泓化学公用工程高效互供，发挥一体化协同效应。报告期内，互供蒸汽消耗 7.4 万吨，互供除盐水 6.7 万吨，保证联泓化学用水平衡，进一步降低能源与水资源消耗；
- 通过 EO 装置精制塔优化、EVA 装置能效提升等措施，促进节能降耗。

### 措施二：全员参与，组织开展节能合理化建议活动

- 公司继续组织开展节能合理化建议活动，鼓励员工参与节能合理化建议活动，共征集采纳合理化建议 40 余条，通过采纳并实施 MTO 优化调整蒸汽用量、EVA 优化调整中压蒸汽等合理化意见与建议，提升各装置能源利用效率。通过以上措施降低煤炭消耗约 1.67 万吨。

### 措施三：推广节能新技术，加强新项目技术储备

- 公司不断加强节能新技术推广，组织开展绕管换热器、永磁电机、永磁耦合器、循环水系统节能改造、煤浆提浓等先进节能技术交流，并结合公司实际情况开展节能方案论证，为公司后续节能技改技措及新项目做好技术储备。



## 5.3 废弃物管理

公司运营环节产生的废弃物分为固态废弃物、液态废弃物和气态废弃物。其中固态废弃物主要有锅炉灰渣、脱硫石膏、污泥、VA 精制残液、废弃包装物、废润滑油等；液态废弃物主要有 COD、氨氮、总磷；气态废弃物主要有氮氧化物、二氧化硫、颗粒物、VOCs。

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》《山东省环境保护条例》《山东省大气污染防治条例》《山东省水污染防治条例》等环境保护相关法律法规和行业环境管理规范政策要求，建立并不断完善环境保护管理体系。

公司是国家级“绿色工厂”，且已通过 ISO 14001 环境管理体系认证。公司重视污染防治设施的建设，持续加大环保投入，保障环保治理设施平稳运行，污染物达标排放、合规处置。2023 年，公司在环境保护的相关投入为 8,322.25 万元。

公司根据不同的生产工艺和产污环节，采用先进的污染物处理技术，其中锅炉废气通过先进工艺处理，含 VOCs 气体主要通过 RTO、RCO 炉处理，废水通过“气浮+A/O/O”处理，上述环保设施均运行情况良好；危险废物和锅炉灰渣、石膏等一般固废均委托有资质的公司进行处置或利用；经第三方检测机构检测，处理后的废水、废气排放均达到国家排放标准。公司按照国家法律法规要求披露落实环境保护政策的相关措施、环境管理信息、污染物排放等情况。

公司对于各类废弃物的产生和排放积极采取了一系列减量措施。例如，2023 年通过 EVA 装置 RTO 能效提升技术改造项目，提高了 RTO 炉的处理效率，减少了 VOCs

的排放；EVA 装置 VA 精炼系统的操作调整，减少 VA 精制残液产出；合理延长蓄电池使用期限，减少更换频次，减少废蓄电池产生量。

此外，公司严格按照相关法律法规对废水及其化学需氧量 (COD)、氨氮 ( $\text{NH}_3\text{-N}$ ) 等监测指标进行控制，确保废水排放达标率 100%，符合排污许可证要求。

## 6 以人为本，聚力前行

人才是公司发展的宝贵财富和重要基础。公司始终坚持以人为本，充分尊重员工权益，为员工提供良好的就业环境，全方位赋能员工，实现员工与公司的共同成长。



### 6.1 员工权益



#### 6.1.1 平等与多元化

公司一直秉承公开平等多元的雇佣政策，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及其他相关法律法规规定，制定了《招聘及录用管理办法》《假期管理办法》《劳动合同管理办法》《培训管理办法》等相关管理制度，明确在招聘、工作、培训、晋升、薪酬福利、劳动条件等方面公平公正。公司规范雇佣，按照法规要求与全体员工签订劳动合同，按时足额发放员工薪酬、缴纳社会保险和住房公积金，坚决杜绝强迫劳动，重视劳动者保护，充分尊重和维护员工的合法权益。

公司倡导平等、开放、友爱的工作氛围，充分尊重各民族同胞、外籍人士生活习惯，不因性别、年龄、地域、宗教等原因歧视员工。公司明确反对职场骚扰，保护员工在工作中不受到骚扰、威胁、恐吓。

为更加充分保障女性群体权益，公司工会与公司签订《女工特殊权益保障协议》，对女性员工权益保障有明确规定，切实保障女性员工合法权益。公司每年组织开展文体活动、医疗健康体检、知识讲座、心理辅导等，并在办公区设立员工健康室、员工健康角，方便女性员工及时了解身体状况，营造健康工作氛围。

#### 案例

#### 公司举办三八妇女节系列庆祝活动

2023年3月8日，为庆祝三八国际劳动妇女节，公司举办了以“世界因你们而美丽”为主题的节日系列庆祝活动，来自生产基地一百多名女职工参加了活动。



### 6.1.2 薪酬福利

公司基于发展战略，结合岗位价值评估和行业特性，为员工提供有竞争力的薪酬和福利体系。同时，以健全的薪酬体系为支撑点，依据所在市场行业竞争力水平、公司经营现状及激励需求，坚持价值分配，通过经济与非经济方式开展员工激励，不断增强企业人才竞争力。

公司拥有多层次福利政策，为员工补充购买意外伤害、意外医疗等商业保险，提供包括带薪休假、免费体检、各项补贴、节日礼物、团建活动、联谊会等多种员工福利。

公司积极为员工申请多项政府人才补贴，包括不限于生活补贴、租房补贴、购房补贴等形式，有效减轻人才生活压力；帮助外籍人才办理在华签证等各项事务，为员工子女入学、员工租房购房等提供各项支持，解决人才后顾之忧。

## 6.2 人才引进与发展

### 6.2.1 人才引进

根据公司战略规划及业务发展需要，公司积极引进高质量人才。校园招聘方面，公司采用线上线下宣讲、交流等方式招聘覆盖国内外百余所一流院校硕博毕业生；与高校合作开展基于项目的人才培养；积极开展企业开放日、专题讲座、就业辅导等面向高校学生的活动，帮助学生将理论与实践相结合，提升对行业的认知及专业能力。社会招聘方面，公司采用网站招聘、猎头资源、内部推荐等多渠道引进社会人才；持续加强与高校、科研院所对研发人才培养的合作。

2023 年，公司持续以“打造人才供应链，提升组织能力”为目标，制定年度人才实施战略；为加快新项目建设进度和技术创新力度，新引进 450 余人，其中应届双一流院校优秀毕业生 20 余人。

### 6.2.2 人才培养

公司制定《培训管理办法》《绩效考核管理办法》等培训管理制度，按照业务性质和工作属性划分管理、专业、操作三个序列，为各条线员工匹配多样化职业发展通道，保障员工在企业持续成长发展，为员工提供公平多元化的晋升机会。

公司以全面提升员工岗位胜任力及综合能力素质为指导，结合未来战略发展规划，基于公司人才发展体系，按计划组织开展各类人才培养项目，包括中高层管理干部外部深造、“青干班”、“泓才”、“泓星”等人才培养项目，应届毕业生“泓杉树”培养项

目，业务条线专业技能提升培训项目，外派骨干培训项目等。

2023 年，公司启动“青年骨干培养项目”，加强青年骨干员工培养，提升其综合能力素质；组织开展 100 余人次的销售骨干人才培训和研发骨干项目管理专项培训。



## 6.3 员工关爱



### 6.3.1 员工沟通

公司积极构建开放、透明、多元的沟通机制，搭建了员工座谈会、工会与职工代表大会、员工沟通访谈等渠道，完善沟通与反馈机制，主动倾听员工诉求，对于员工提出的问题积极落实解决方案，提升员工工作体验感与归属感。

2023 年，公司管理层与各地青年员工代表先后召开多场面对面座谈交流，倾听和回应青年员工关心关切，帮助青年员工进一步明晰公司战略发展和人才培养思路，激发青年员工与企业共成长的积极性、主动性、创造性。





### 6.3.2 员工活动

公司持续开展形式多样、内容丰富的企业文化活动，帮助员工实现工作与生活的平衡，营造积极向上的工作氛围。结合工作时间安排，公司组织足球赛、篮球赛、羽毛球赛、乒乓球赛、歌咏比赛、棋牌比赛等员工活动，丰富员工业余生活，促进员工之间的沟通交流，增强企业凝聚力。

2023 年，公司举办各类文体活动 10 余次，新建的员工体育健身中心揭牌启用。



### 6.3.3 员工帮扶

公司内部公益组织“泓基金”积极开展困难员工帮扶工作，切实将温暖送到员工身边，持续营造和谐友爱的工作氛围。泓基金主要帮扶两类员工对象：一是因突发疾病、意外创伤、家庭事故或遇到不可抗拒灾难事故而导致家庭生活贫困的员工；二是因家庭贫困，家中直系亲属学业经济压力大的员工。2023 年，泓基金对重点帮扶员工进行了慰问和资助。

## 6.4 职业健康与安全

公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业卫生监督管理规定》《职业健康检查管理办法》《使用有毒物品作业场所劳动保护条例》等法律法规开展职

业健康防护工作。公司制定了《HSE 监督管理制度汇编》，构建职业健康与安全体系。公司已通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。

为了防范职业病风险，公司每三年进行一次职业卫生现状评价，对现场职业病接害因素进行定期检测，组织接害员工职业健康监护检查，开展职业卫生“三同时”管理工作。公司落实职业病防护措施，形成日常职业病风险分级管控及隐患排查，确保职业病防护设施正常运行。

公司设有职业卫生管理机构，负责公司的职业卫生日常管理，建立劳动者健康监护档案。公司针对不同人群开展职业卫生培训，同时为帮助员工调节工作心理压力，邀请心理健康服务专家开展员工心理健康讲座。

报告期内，公司共完成 4 次职业危害因素检测，组织 1,000 余次岗中体检；完成山东省健康企业的复审，获评“山东省健康企业”称号。

## 7 社会共建，构筑美好

公司始终牢记社会责任,在创造效益、解决就业、贡献税收的基础上积极回馈社会,共享发展成果,助力“共同富裕”,为构建更加美好的社会持续注入力量。公司制定有《企业社会责任管理办法》,明确了相关的管理规定、决策程序等内容。公司以推动乡村振兴、助力教育事业、帮扶弱势群体为主要抓手,积极投身公益事业,用实际行动履行企业社会责任。



### 7.1 乡村振兴

公司积极响应全国工商联“万企兴万村”行动号召,在巩固拓展脱贫攻坚成果的基础上,接续促进脱贫地区发展和群众生活改善,以实际行动参与乡村振兴工作。公司主动对接国家乡村振兴重点帮扶县——甘肃省陇南市武都区,为当地扶贫助农贡献力量。

2023年6月,公司派专人到甘肃省陇南市武都区走访调研,聚焦当地资源、产业特色。针对当地特色主导农业产品为油橄榄,大量脱贫群众以种植油橄榄为生的现状,公司积极开展农产品消费帮扶,采购近40万元的当地橄榄油产品,助力乡村振兴。2023年8月,公司收到了陇南市乡村振兴局专程发来的感谢信。





## 7.2 助力教育

教育对于个人成长与社会进步具有深远影响，企业通过助力教育的行动，能够激励高素质人才追求卓越、帮助贫困学生保持向上动力、提升教育服务质量。公司始终将助力教育事业作为履行社会责任的重要一环，积极响应国家号召，通过设立奖学金、定向帮扶贫困学子等方式，为提升教育公平、推动社会和谐进步贡献力量。

公司向常州大学捐资设立“联泓奖学金”，每年评选出 50 名品行端正、诚实守信、创新力强、综合排名专业前 20%、积极参加社会实践和公益活动的优秀学生，予以奖励，以激励和帮助在校学生勤奋学习、提高素质、全面发展，鼓励更多追求卓越的创新型人才勇毅前行，大胆创新，以饱满的热情、精深的专业知识和优秀的实践能力投身新兴产业建设。2023 年，公司先后于 4 月、12 月举行颁奖仪式，分别为 2022 年度、2023 年度共计 100 名常州大学优秀在校学生颁发“联泓奖学金”，合计发放奖学金 80 万元。



## 7.3 爱心帮扶

公司在积极参与乡村振兴、助力教育事业的同时，持续帮扶弱势群体，本着“一般困难机制帮、突发困难及时帮、突出困难重点帮”的帮扶原则，通过公司内部公益组织“泓基金”，定期向枣庄市儿童福利院捐赠爱心物资，帮扶困境儿童。

自 2019 年以来，公司组织员工志愿者团队每季度到枣庄市儿童福利院开展爱心慰问志愿活动，积极帮助福利院孤残儿童，送去纸尿裤、衣物、洗衣液等日常必需物资，并提供力所能及的帮助。2023 年，公司员工志愿者先后 4 次前往枣庄市儿童福利院捐赠爱心物资。2023 年 5 月，国际儿童节前夕，枣庄市“奋进新征程，同心护未来”主题活动暨儿童福利保障和困境未成年人保护宣传月启动仪式在枣庄市儿童福利院举行，公司作为爱心单位受邀到现场参加活动，并荣获枣庄市儿童福利院颁发的“心系孤弃，大爱无疆”爱心牌匾。



2023 年 6 月，滕州市困境儿童“微心愿”发放暨“希望小屋”爱心单位、先进个人表彰仪式在当地东沙河街道中心小学举行，共青团滕州市委授予公司“2022-2023 年度希望小屋爱心单位”荣誉称号，表彰公司在爱心帮扶方面所做的工作。



## 报告索引及其他



### 1、报告索引

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作 (2023 年 12 月)》

规则条款编号	规则主要内容	报告章节
8.1	相关利益方、沟通及社会责任	ESG 治理架构、公司治理、社会共建
8.2	遵守商业道德、公平竞争	ESG 治理架构、合规经营
8.3	社会责任战略规划及工作机制	ESG 治理架构、社会共建
8.4	社会责任报告主体与公开披露	关于本报告
8.5	职工权益保障	员工权益、职业健康与安全
8.6	生态环保与环境治理	ESG 治理架构、安全环保
8.7	环境信息	资源优化、废弃物管理
8.8	环境保护政策实施	废弃物管理、碳排放管理
8.9	环境信息披露	废弃物管理、碳排放管理
8.10	安全生产与产品责任	安全生产、产品与服务
8.11	员工雇佣、职业健康、培训发展	人才引进与发展、职业健康与安全
8.12	科学伦理、社会公共利益	研发创新、安全生产
8.13	社会责任报告范围	关于本报告



## 2、建议与反馈

感谢您阅读本公司 2023 年 ESG 报告，如对本报告有任何意见或建议，可通过公司投资者热线、电子邮件等形式向公司反馈；此外，为向您及其他利益相关方提供更精准、更有价值的 ESG 信息，您可通过填写如下反馈意见表的方式，帮助和支持公司在今后进一步提升 ESG 及可持续发展管理。

下列问题，请您按 1 分至 5 分进行评分 (1 为最低分，5 为最高分)

1. 您对本报告的总体评价  
1  2  3  4  5
2. 您认为本报告能否反映联泓新科对经济的重大影响?  
1  2  3  4  5
3. 您认为本报告能否反映联泓新科对环境的重大影响?  
1  2  3  4  5
4. 您认为本报告能否反映联泓新科对社会的重大影响?  
1  2  3  4  5
5. 您认为本报告能否反映联泓新科的公司治理情况?  
1  2  3  4  5
6. 您对本报告中信息披露程度的整体评价:  
1  2  3  4  5
7. 您对本报告中文字表述质量的整体评价:  
1  2  3  4  5
8. 本报告哪些议题最引起您的关注?

---

9. 您对本报告是否有其他意见和建议?

---



联泓新科 003022.SZ

## 联泓新材料科技股份有限公司

地址：山东省滕州市木石镇驻地（木石工业园区）

网址：<http://www.levima.cn>

电话：010-62509606

传真：010-62509250

邮箱：[levima@levima.cn](mailto:levima@levima.cn)



联泓官方网站



联泓官方微信